



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
ANA SILVIA MALDONADO JIMENEZ  
COLOMBIA HUILA  
NIT. 813.011.706-8**

Formato: ESE-ASMJ-F-12-V1

**RESOLUCIÓN No. 016  
(04 de julio de 2024)**

“Por medio de la cual se el Manual de Convivencia Laboral de la **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO ANA SILVIA MALDONADO JIMÉNEZ DEL MUNICIPIO DE COLOMBIA HUILA**”

**EL GERENTE** de la **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO ANA SILVIA MALDONADO JIMÉNEZ DEL MUNICIPIO DE COLOMBIA HUILA**, en uso de sus atribuciones constitucionales, legales, estatutarias, en especial las conferidas en la Ley 1010 de 2006, Ley 1616 de 2013, Resolución No. 2404 de 2019 del Ministerio del Trabajo, y,

**CONSIDERANDO:**

Que es de gran importancia para la ESE, adoptar una herramienta orientadora para promover el buen trato y la sana convivencia como una medida preventiva de conductas que puedan afectar el bienestar y la convivencia de todas las personas vinculadas a la Institución.

El Manual de Convivencia define los lineamientos de integridad, transparencia y normas de buena conducta con los que la ESE, asume el compromiso de asegurar los mecanismos para prevenir todas las conductas de acoso laboral y de fomentar un ambiente de trabajo basado en las relaciones de respeto, tolerancia y cooperación entre sus servidores públicos, contratistas y colaboradores de la ESE.

Que es deber de la ESE adoptar el Manual de Convivencia Laboral con el propósito de establecer lineamientos, principios y deberes éticos, la conformación y funciones del Comité de Convivencia Laboral, la formulación de la Política y el Pacto de compromiso ético de cada uno de los colaboradores y otros aspectos de gran importancia.

Por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar el Manual de Convivencia Laboral de la **EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO ANA SILVIA MALDONADO JIMÉNEZ DEL MUNICIPIO DE COLOMBIA HUILA**.



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
ANA SILVIA MALDONADO JIMENEZ  
COLOMBIA HUILA  
NIT. 813.011.706-8**

Formato: ESE-ASMJ-F-12-V1

**ARTICULO SEGUNDO:** El Manual de Convivencia Laboral hace parte integral de esta Resolución el cual debe ser socializado con el personal de planta y contratistas de la ESE.

**ARTICULO TERCERO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

Se expide en el despacho del gerente de la ESE, el día cuatro (04) del mes de julio del año dos mil veinticuatro (2024).

**EDUARDO MAHECHA REYES**  
Gerente